11/06/2026

מכרז פומבי 2026/2 לתפקיד
עו"ס של"מ נערות / נוער צעירים/ צעירות למחלקה לשירותים החברתיים

היחידה:	המחלקה לשירותים חברתיים
תואר המשרה:	עו"ס של"מ (נוער/נערות)
דרגת המשרה ודירוגה:	לפי הסכם העובדים הסוציאליים מאי 2022
היקף העסקה:	25%
סוג המכרז:	פנימי/פומבי
תיאור תפקיד:	- חלק מצוות המחלקה לשירותים חברתיים וחלק מהמערכת הרשותית המטפלת בבני נוער על רצף הסיכון , הסכנה והניתוק ברשות המקומית . - טיפול ישיר באוכלוסיית נערים או נערות בסיכון , בסכנה ובניתוק בגילים 13-18 . במקרים שבהם אין עובד סוציאלי " יתד : במחלקה לשירותים חברתיים , עובד סוציאלי נוער של"מ מטפל גם בצעירים רווקים , בני 18-25 , עם מאפיינים דומים לאלה של בני הנוער . - תכלול הטיפול בנוער (ובצעירים) על רצף הסיכון , הסכנה והניתוק במחלקה לשירותים חברתיים . - מיפוי של בני הנוער ברשות המקומית , נתונים על מאפייני בני הנוער (גיל , מגדר, מעורבות פלילית , נשירה , מוכרים ברווחה) , צרכי הנוער והמענים הקיימים ברשות המקומית . - קשר עם גורמים רלוונטים בקהילה העוסקים בבני נוער , כגון מסגרות חינוך , תנועות נוער , מסגרות חברתיות , קופות חולים , קידום נוער , עובדי רשות מקומית ועוד . - איתור ויישוג של בני נוער על רצף הסיכון , הסכנה והניתוק ברשות המקומית . - היכרות בני הנוער , אבחונם והערכת הצרכים שלהם , חוזקותיהם וקשייהם , בשיתוף בני הנוער והוריהם . - קשר עם הורי הנערים לשם בנייה של תוכנית טיפולית הוליסטית ויישומה , כאשר המוקד הוא צורכי הנערים . - בנייה של תוכנית טיפול אישית מותאמת לצרכים , ליכולות ולרצונות של בני הנוער , כולל הצבת מטרות ויעדים , הגדרת משך הטיפול וניסוח חוזה טיפולי . - הפניית הנערים לטיפול אצל עובד סוציאלי מומחה , בעת הצורך והנשך ליווי כדי לשמור על רצף טיפולי , אמון וקשר משמעותי עם הנערים . - תיעוד ורישום תוכנית הטיפול האישית , כולל תיעוד פגישות עם בני הנוער ועם גורמים נוספים בתיק ההתערבות . - כתיבת דוחות סוציאליים בהתאם לצרכי הנערים ותוכניות הטיפול .
תנאי סף:	1. בעל תואר ראשון בעבודה סוציאלית במוסד מוכר במדינת ישראל. 2. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
כישורים ודרישות נוספות:	1. שפות: ערבית שפת אם, עברית ברמה גבוהה , ואנגלית לקריאת ספרות מקצועית . 2. יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה – Office 3. אמינות ומהימנות אישית. 4. מיומנויות אישיות, הבנה ויכולת להובלת תהליכי התערבות מורכבים 5. השתתפות בהדרכה ובהשתלמויות 6. ניסיון בעבודה עם אוכלוסיית של"ם לפחות 3 חודשים (רצוי)
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:	1. יכולת לעבודות צוות, בעל יוזמה, חשיבה יצירתית 2. יכולת עבודה בתנאי לחץ ואי וודאות

כפיפות:	למנהל המחלקה לשירותים חברתיים

<u>הערות:</u>

1. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאשה ולגבר כאחד.
2. הליך המיון יבוצע רק למועמדים העונים על תנאי הסף בהתאם לנדרש בנוסח המכרז, והגישו מועמדותם בפרק הזמן שנקבע לכך. העמידה בתנאי הסף תבחן לפי אסמכתאות בלבד ואין די בקורות החיים להוכחת עמידה בתנאי הסף.
3. מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות נדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. המועמד נדרש להעביר מידע מלא בדבר הצורך להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד.
4. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.
5. המועמד מתחייב שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקידו כעובד של המועצה.

<u>אופן הגשת המועמדות:</u>

הצעות מועמדות יש להגיש למזכירות המועצה (לידי מר מרואן אבו אלהיגא), במסירה ידנית **<u>עד לתאריך 27/06/2026(עד השעה 12:00)</u>**. יש לצרף להצעה את אישורי העסקה ולכלול תאריכי העסקה מלאים ומדויקים, היקפי משרה, פירוט עיסוקיו בתפקיד וניסיונו ככל שנדרש. הצעה שלא יצורף אליה כל המסמכים הדרושים תיפסל על הסף.

ב

ב

ר

כ

ה

,

נ

י

ד

א

ל

ח

א

ג

,

ראש הרשות