11/06/2026

מכרז פומבי 1/2026 לתפקיד
רכז תוכנית מרחב לקידום תעסוקה למחלקה לשירותים החברתיים

היחידה:	המחלקה לשירותים חברתיים
תואר המשרה:	רכז/ת לתוכנית מרחב לקידום תעסוקת צעירים/ות במצבי סיכון לתוכנית חדשה לתעסוקת צעירים בסיכון בגילאי 18-25
דרגת המשרה ודירוגה:	דירוג מח"ר (37-39)
היקף העסקה:	50%
סוג המכרז:	פנימי/פומבי
תיאור תפקיד:	- הובלה ויישום של פרויקט חברתי ותעסוקתי לצעירים וצעירות בסיכון - איתור , יישוג וגיוס הצעירים - אימון תעסוקתי אישי של הצעירים לאורך המסלול של הכנה לתעסוקה , השמה בעבודה , סיוע בהשתלבות בלימודים/ הכשרה מקצועית , התמדה וקידום - פיתוח מענים קבוצתיים תומכי תעסוקה - פיתוח קשרי מעסיקים לשילוב הצעירים בעבודה - תיווך למענים קיימים - איתור חסמים והעלאת צרכים על מנת ליצור מענים קהילתיים , תוך עבודה עם גופים עירוניים ואזוריים רלוונטיים.
תנאי סף:	1. תואר ראשון -חובה במדעי החברה 2. ניסיון בעבודה עם בני נוער / צעירים/ות .
כישורים ודרישות נוספות:	1. <u>שפות</u> : ערבית שפת אם, עברית ברמה גבוהה , ואנגלית לקריאת ספרות מקצועית . 2. <u>יישומי מחשב</u> : היכרות עם תוכנות ה – Office 3. אמינות ומהימנות אישית. 4. ניסיון ומיומנות בתחום העבודה הקהילתית 5. מיומנויות אישיות, הבנה ויכולת להובלת תהליכי התערבות מורכבים 6. השתתפות בהדרכה ובהשתלמויות 7. עבודה בשעות לא שגרתית (אחרי צהריים / שישי שבת ולפי הצורך)
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:	1. יכולת לעבודות צוות, בעל יוזמה, חשיבה יצירתית 2. יכולת עבודה בתנאי לחץ ואי וודאות
כפיפות:	למנהל המחלקה לשירותים חברתיים

<u>הערות:</u>

1. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה ניתנת לאשה ולגבר כאחד.
2. הליך המיון יבוצע רק למועמדים העונים על תנאי הסף בהתאם לנדרש בנוסח המכרז, והגישו מועמדותם בפרק הזמן שנקבע לכך. העמידה בתנאי הסף תבחן לפי אסמכתאות בלבד ואין די בקורות החיים להוכחת עמידה בתנאי הסף.
3. מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות נדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. המועמד נדרש להעביר מידע מלא בדבר הצורך להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד.
4. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.
5. המועמד מתחייב שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקידו כעובד של המועצה.

אופן הגשת המועמדות:

הצעות מועמדות יש להגיש למזכירות המועצה (לידי מר מרואן אבו אלהיגא), במסירה ידנית **עד לתאריך 27/06/2026(עד השעה 12:00)**. יש לצרף להצעה את אישורי העסקה ולכלול תאריכי העסקה מלאים ומדויקים, היקפי משרה, פירוט עיסוקיו בתפקיד וניסיונו ככל שנדרש. הצעה שלא יצורף אליה כל המסמכים הדרושים תיפסל על הסף.

בברכה,

נידאל חאג'

ראש הרשות