8 באקטובר 2024

2520

מכרז פנימי / חיצוני כ"א -מס' 1/2024 פסיכולוג/ית חינוכי/ת

**תאור המשרה :- פסיכולוג/ית חינוכי/ת**

**אחוז משרה**: 50% משרה,

**דירוג**: פסיכולוגים / מח"ר

37-39+ **:דרגה**

**כפיפות:** למנהל השירות הפסיכולוגי החינוכי או מי שהוסמך מטעמו

**תיאור התפקיד:**

מתן שירותים פסיכולוגיים חינוכיים מערכתיים ופרטניים במסגרת החינוך לילדים,

למשפחות ולצוותי חינוך לשם קידום בריאות נפש ורווחה נפשית בשגרה ובחרום.

**עיקרי תפקידו:** מתן שירותים פסיכולוגיים חינוכיים לילדים במוסדות החינוך ולגורמים

הרלוונטיים במסגרות חינוך רגיל וחינוך מיוחד ובכלל זה ילדים בסיכון.

# דרישת התפקיד:

**השכלה: השכלה ודרישות מקצועיות**

בעל תואר "מוסמך" לפחות בפסיכולוגיה יישומית, רצוי בפסיכולוגיה חינוכית או בפסיכולוגיה קלינית של הילד שניתן מאת מוסד שהוכר כמוסד להשכלה גבוהה לפי חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח1958- או מוסדר בחו"ל שהוכר על ידי וועדת הרישום של משרד הבריאות ומשרד

החינוך כשווה ערך לתואר הניתן בישראל.

**או** בעל תואר אקדמי ראשון בפסיכולוגיה או מדעי ההתנהגות ומי שהשלים את כל חובות השמיעה שלו לתואר שני בפסיכולוגיה למעט עבודת גמר (תזה( או מי שנמצא במסלול ישיר 3 יישומית

לדוקטורט אשר סיים פרקטיקום וחובות לימוד.

# דרישות

ערבית ועברית ברמה גבוהה , ואנגלית לקריאת ספרות מקצועית .

 **שפות** –

 **יישומי מחשב** – היכרות עם תוכנות ה – .OFFICE

 **רישום מקצועי** – רישום בפנקס הפסיכולוגים בהתאם לסעיף 12 לחוק הפסיכולוגים, אלא

אם כן מדובר בסטודנט.

 **רישום פלילי –** היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין

במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001

א. אמינות ומהימנות אישית.

ב. כושר למידה.

ג. כושר עבודת צוות.

ד. כושר לטפח יחסים בין אישיים.

ה. עבודה תחת לחץ.

\* **הגשת מועמדות :-**

כל מי שמעוניין להגיש את מועמדותו לתפקיד , יש לצרף קורות חיים , בנוסף לתעודות הרלונטיות וההשתלמויות , ההמלצות ואישורי העסקה קודמים המוכיחים את השכלתו וניסיונו , ידנית לידי מזכיר המועצה , עד \_23/10/2024 שעה \_\_12:00\_.

(על אישורי העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה, פירוט עיסוקיו בתפקיד וניסיונו הניהולי ככל שנדרש )

# בקשה שלא יצורף אליה כל המסמכים הדרושים, מועמדותו תיפסל על הסף.

**הערות:**

**.1** בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה. הזדמנות שווה

 ניתנת לאשה ולגבר כאחד

**. 2.** הליך המיון יבוצע רק למועמדים העונים על תנאי הסף בהתאם לנדרש בנוסח המכרז,

והגישו מועמדותם בפרק הזמן שנקבע לכך. העמידה בתנאי הסף תבחן לפי אסמכתאות

בלבד ואין די בקורות החיים להוכחת עמידה בתנאי הסף.

**.3** הרשות המקומית עפ"י שיקול דעתה הבלעדי תדרושמהמועמדים, להיבחן במבחני

התאמה, בעל פה או במעשה או במבחן במסגרת הגופים העוסקים בכך, טרם זימונם לוועדת

המכרזים.

**4.** מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות נדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה

לעבודה. המועמד נדרש להעביר מידע מלא בדבר הצורך להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה

שיש בידי המועמד.

**.5.** תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרשבקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה

הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.

**.6.** המועמד מתחייב שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקידו

כעובד של המועצה

**בכבוד רב**

**נדאל חאג'**

**יו"ר המועצה**